



Verhaltenskodex

Code de conduite

Codice di condotta

Code of Conduct

janico legt grossen Wert auf ethisches Verhalten und verantwortungsbewusste Geschäftspraktiken. Dieser Verhaltenskodex ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmenskultur und dient als Leitfaden für alle Mitarbeiter, Lieferantenpartner sowie Dienstleister. Er hilft uns, sicherzustellen, dass unsere Entscheidungen und Handlungen im Einklang mit unseren Werten und den höchsten Standards der Integrität stehen. Indem wir diesen Kodex befolgen, schaffen wir ein vertrauensvolles Arbeitsumfeld und stärken unsere Beziehungen zu Kunden, Partnern und der Gemeinschaft.

Einhaltung geltenden Rechts

janico ist verantwortlich dafür, dass ihre Produktion, Produkte und Dienstleistungen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften stehen, sowohl lokal als auch auf internationaler Ebene.

Integrität

janico verpflichtet sich:

- Ihr Handeln an allgemein anerkannten ethischen Werten und Prinzipien auszurichten. Dazu gehören insbesondere Integrität, Ehrlichkeit, Achtung der Menschenwürde, Offenheit und die Ablehnung jeglicher Diskriminierung aufgrund von Religion, Weltanschauung oder Geschlecht.
- Jegliche Form von Korruption abzulehnen, keine Geschenke oder Vorteile anzunehmen oder anzubieten, die die Geschäftsbeziehungen beeinflussen könnten. Ausnahmen können gemacht werden, wenn diese Geschenke von geringem Wert sind und keine Interessenkonflikte entstehen.
- Alle geltenden Wettbewerbsgesetze einzuhalten, faire Geschäftspraktiken zu fördern und zu unterstützen, keine unlauteren Wettbewerbspraktiken wie Kartellbildung, Preisabsprachen oder Marktabstimmung zu betreiben.
- Das geistige Eigentum anderer zu respektieren und keine Produkte oder Dienstleistungen anzubieten, die gegen bestehende Urheberrechte, Patente oder Markenrechte verstossen.
- Sensible Informationen streng vertraulich zu behandeln und angemessene Sicherheitsmassnahmen zum Schutz vor unbefugtem Zugriff oder Weitergabe zu ergreifen.

Menschenrechte

janico verpflichtet sich:

- Die Menschenrechte zu respektieren und die Privatsphäre jedes Einzelnen zu wahren, Menschen mit Würde zu behandeln, Vielfalt und Chancengleichheit zu fördern.
- Menschenwürdige Arbeitsbedingungen zu gewährleisten, die die Gesundheit, Sicherheit und Würde der Arbeitnehmer respektieren und schützen.
- Sicherzustellen, dass keine Ausbeutung, Missbrauch, Mobbing oder Belästigung am Arbeitsplatz stattfindet.
- Sicherzustellen, dass Diskriminierung in jeglicher Form, sei es aufgrund von Geschlecht, Rasse, Religion, sexueller Orientierung, Behinderung oder anderer Gründe, nicht toleriert wird.
- Sicherzustellen, dass jegliche Form von Zwangsarbeit, einschliesslich Kinderarbeit, strikt untersagt wird.
- Die örtlichen Arbeitszeitvorschriften sowie gesetzliche Bestimmungen bezüglich Mindestlohn und Sozialleistungen einzuhalten.
- Sicherzustellen, dass die Meinungs- und Ausdrucksfreiheit der Mitarbeiter respektiert wird.

Umweltschutz

janico verpflichtet sich, umweltfreundliche Praktiken zu fördern und die Auswirkung ihrer Tätigkeiten auf die Umwelt zu minimieren. Dazu gehört die Einhaltung geltender Umweltgesetze und -vorschriften, die Reduzierung von Abfall und Emissionen, die effiziente Nutzung von Ressourcen sowie die kontinuierliche Verbesserung der Umweltleistung.

Verantwortungsvolle Beschaffung

Lieferantenbeziehungen: janico wählt ihre Lieferanten sorgfältig aus und arbeitet nur mit solchen zusammen, die ihre ethischen Standards teilen. Faire Handelspraktiken: janico verpflichtet sich zu fairen und transparenten Handelspraktiken in allen Geschäftsbeziehungen.

Unser Verhaltenskodex

Unser Verhaltenskodex ist mehr als nur eine Sammlung von Regeln; er ist das Fundament unserer Unternehmenskultur. Durch die Einhaltung dieser Prinzipien tragen wir nicht nur zum Erfolg unseres Unternehmens bei, sondern auch zur Stärkung von Vertrauen, Respekt und Fairness in all unseren Beziehungen. Indem wir gemeinsam an diesen Werten festhalten, gestalten wir eine Arbeitsumgebung, die von Integrität, Ethik und Verantwortung geprägt ist.



Code de conduite

janico attache une grande importance à un comportement éthique et à des pratiques commerciales responsables. Ce code de conduite est un élément essentiel de notre culture d'entreprise et sert de guide pour tous les collaborateurs, les partenaires fournisseurs ainsi que les prestataires de services. Il nous aide à garantir que nos décisions et nos actions sont conformes à nos valeurs et aux normes d'intégrité les plus élevées. En respectant ce code, nous créons un environnement de travail basé sur la confiance et renforçons nos relations avec nos clients, nos partenaires et la communauté.

Respect de la législation en vigueur

janico est responsable de la conformité de sa production, de ses produits et de ses services avec les lois et réglementations en vigueur, tant au niveau local qu'international.

Intégrité

janico s'engage:

- Votre action doit être guidée par des valeurs et des principes éthiques universellement reconnus. Cela inclut notamment l'intégrité, l'honnêteté, le respect de la dignité humaine, la transparence et le rejet de toute discrimination fondée sur la religion, les convictions ou le sexe.
- Refuser toute forme de corruption, ne pas accepter ou offrir de cadeaux ou d'avantages qui pourraient influencer les relations commerciales. Des exceptions peuvent être faites si ces cadeaux sont de faible valeur et ne créent pas de conflits d'intérêts.
- Respecter toutes les lois applicables en matière de concurrence, promouvoir et encourager les pratiques commerciales équitables, ne pas se livrer à des pratiques de concurrence déloyale telles que l'entente, la fixation des prix ou la fermeture du marché.
- Respecter la propriété intellectuelle des autres et ne pas proposer de produits ou de services qui enfreignent les droits d'auteur, brevets ou marques déposées existants.
- Traiter les informations sensibles de manière strictement confidentielle et prendre des mesures de sécurité appropriées pour les protéger contre tout accès ou divulgation non autorisés.

Droits de l'homme

janico s'engage:

- Respecter les droits de l'homme et la vie privée de chacun, traiter les personnes avec dignité, promouvoir la diversité et l'égalité des chances.
- Garantir des conditions de travail décentes qui respectent et protègent la santé, la sécurité et la dignité des travailleurs.
- S'assurer qu'il n'y a pas d'exploitation, d'abus, de harcèlement moral ou de harcèlement sur le lieu de travail.
- Veiller à ce que la discrimination sous toutes ses formes, qu'elle soit fondée sur le sexe, la race, la religion, l'orientation sexuelle, le handicap ou tout autre motif, ne soit pas tolérée.
- Veiller à ce que toute forme de travail forcé, y compris le travail des enfants, soit strictement interdite.
- Se conformer aux réglementations locales sur le temps de travail ainsi qu'aux dispositions légales concernant le salaire minimum et les prestations sociales.
- Veiller à ce que la liberté d'opinion et d'expression des employés soit respectée.

Protection de l'environnement

janico s'engage à promouvoir des pratiques respectueuses de l'environnement et à minimiser l'impact de ses activités sur l'environnement. Cela inclut le respect des lois et réglementations environnementales en vigueur, la réduction des déchets et des émissions, l'utilisation efficace des ressources et l'amélioration continue des performances environnementales.

Approvisionnement responsable

Relations avec les fournisseurs : janico sélectionne soigneusement ses fournisseurs et ne travaille qu'avec ceux qui partagent ses normes éthiques. Pratiques commerciales équitables : janico s'engage à respecter des pratiques commerciales équitables et transparentes dans toutes ses relations commerciales.

Notre code de conduite

Notre code de conduite est plus qu'un simple ensemble de règles ; il est le fondement de notre culture d'entreprise. En respectant ces principes, nous contribuons non seulement au succès de notre entreprise, mais aussi au renforcement de la confiance, du respect et de l'équité dans toutes nos relations. En adhérant ensemble à ces valeurs, nous créons un environnement de travail empreint d'intégrité, d'éthique et de responsabilité.

Janico attribuisce grande importanza al comportamento etico e alle pratiche commerciali responsabili. Il presente Codice di condotta è parte integrante della nostra cultura aziendale e funge da guida per tutti i dipendenti, i partner fornitori e i fornitori di servizi. Ci aiuta a garantire che le nostre decisioni e azioni siano in linea con i nostri valori e con i più alti standard di integrità. Seguendo questo codice, creiamo un ambiente di lavoro di fiducia e rafforziamo le nostre relazioni con i clienti, i partner e la comunità.

Conformità alla legge applicabile

Janico è responsabile di garantire che la sua produzione, i suoi prodotti e i suoi servizi siano conformi alle leggi e ai regolamenti applicabili, sia a livello locale che internazionale.

Integrità

Janico si impegna a:

- Allineare le loro azioni con i valori e i principi etici universalmente riconosciuti. Questi includono, in particolare, integrità, onestà, rispetto della dignità umana, apertura e il rifiuto di qualsiasi discriminazione basata su religione, credo o genere.
- Rifiutare qualsiasi forma di corruzione, rifiutare di accettare o offrire regali o benefici che possano influenzare i rapporti commerciali. Si possono fare eccezioni se i regali sono di valore nominale e non creano conflitti di interesse.
- Rispettare tutte le leggi applicabili sulla concorrenza, promuovere e sostenere pratiche commerciali corrette e astenersi da pratiche concorrenziali sleali come la formazione di cartelli, la fissazione dei prezzi o la monopolizzazione del mercato.
- Rispettare la proprietà intellettuale di altri e astenersi dall'offrire prodotti o servizi che violino i diritti d'autore, i brevetti o i marchi esistenti.
- Trattare le informazioni sensibili come strettamente riservate e adottare misure di sicurezza adeguate per proteggerle da accessi o divulgazioni non autorizzati.

Diritti umani

janico si impegna a:

- Rispettare i diritti umani e preservare la privacy di ogni individuo, trattando le persone con dignità, promuovendo la diversità e le pari opportunità.
- Garantire condizioni di lavoro dignitose che rispettino e tutelino la salute, la sicurezza e la dignità dei dipendenti.
- Garantire che sul posto di lavoro non si verifichino sfruttamento, abuso, bullismo o molestie.
- Garantire che non sia tollerata alcuna forma di discriminazione, sia essa basata su sesso, razza, religione, orientamento sessuale, disabilità o altre ragioni.
- Garantire che qualsiasi forma di lavoro forzato, compreso il lavoro minorile, sia rigorosamente vietata.
- Rispettare le normative locali in materia di lavoro e i requisiti legali relativi al salario minimo e alle prestazioni sociali.
- Garantire il rispetto della libertà di opinione e di espressione dei dipendenti.

Protezione dell'ambiente

janico si impegna a promuovere pratiche rispettose dell'ambiente e a ridurre al minimo l'impatto delle proprie attività sull'ambiente. Ciò include il rispetto delle leggi e dei regolamenti ambientali apjanicoble, la riduzione dei rifiuti e delle emissioni, l'uso efficiente delle risorse e il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali.

Approvvigionamento responsabile

Rapporti con i fornitori: janico seleziona attentamente i propri fornitori e collabora solo con quelli che condividono i suoi standard etici. Pratiche commerciali eque. janico si impegna ad adottare pratiche commerciali eque e trasparenti in tutti i rapporti commerciali.

Il nostro Codice di condotta

Il nostro Codice di Condotta è più di una semplice raccolta di regole: è il fondamento della nostra cultura aziendale. Aderendo a questi principi, non solo contribuiamo al successo della nostra azienda, ma anche a rafforzare la fiducia, il rispetto e la correttezza in tutti i nostri rapporti. Aderendo insieme a questi valori, creiamo un ambiente di lavoro caratterizzato da integrità, etica e responsabilità.



Code of Conduct

janico places great importance on ethical behavior and responsible business practices. This Code of Conduct is an essential part of our corporate culture and serves as a guide for all employees, supplier partners, and service providers. It helps us ensure that our decisions and actions align with our values and the highest standards of integrity. By adhering to this code, we create a trustworthy work environment and strengthen our relationships with customers, partners, and the community.

Compliance with Apjanicable Laws

janico is responsible for ensuring that its production, products, and services comply with apjanicable laws and regulations, both locally and internationally.

Integrity

janico is committed to:

- Align their actions with universally recognized ethical values and principles. These include, in particular, integrity, honesty, respect for human dignity, openness, and the rejection of any discrimination based on religion, belief, or gender.
- Reject any form of corruption, refuse to accept or offer gifts or benefits that could influence business relationships. Exceptions may be made if these gifts are of nominal value and do not create conflicts of interest.
- Comply with all apjanicable competition laws, promote and support fair business practices, and refrain from engaging in unfair competitive practices such as cartel formation, price-fixing, or market monopolization.
- Respect the intellectual property of others and refrain from offering any products or services that infringe upon existing copyrights, patents, or trademark rights.
- Treat sensitive information as strictly confidential and take appropriate security measures to protect against unauthorized access or disclosure.

Human Rights

janico is committed to:

- Respect human rights and preserve the privacy of each individual, treating people with dignity, promoting diversity and equal opportunities.
- Ensure dignified working conditions that respect and protect the health, safety, and dignity of employees.
- Ensure that no exploitation, abuse, bullying, or harassment occurs in the workplace.
- Ensure that discrimination in any form, whether based on gender, race, religion, sexual orientation, disability, or other reasons, is not tolerated.
- Ensure that any form of forced labor, including child labor, is strictly prohibited.
- Adhere to local labor regulations as well as legal requirements regarding minimum wage and social benefits.
- Ensure that the freedom of opinion and expression of employees is respected.

Environmental Protection

janico commits to promoting environmentally friendly practices and minimizing the impact of its activities on the environment. This includes compliance with applicable environmental laws and regulations, reducing waste and emissions, efficient use of resources, and continuous improvement of environmental performance.

Responsible Procurement

Supplier Relationships: janico carefully selects its suppliers and only collaborates with those who share its ethical standards.
Fair Trade Practices: janico is committed to fair and transparent trade practices in all business relationships.

Our Code of Conduct

Our Code of Conduct is more than just a collection of rules; it is the foundation of our corporate culture. By adhering to these principles, we not only contribute to the success of our company but also to the strengthening of trust, respect, and fairness in all our relationships. By collectively upholding these values, we shape a work environment characterized by integrity, ethics, and accountability.

Kompetente Partnerschaften unter einem Dach



Janico Holding AG
Zürcherstrasse 350
CH-8500 Frauenfeld
+41 (0)52 723 61 00
info@janico.ch



Tegum AG
Zürcherstrasse 350
CH-8500 Frauenfeld
+41 (0)52 723 63 30
info@tegum.swiss



Plica AG
Zürcherstrasse 350
CH-8500 Frauenfeld
+41 (0)52 723 67 20
info@plica.ch



Plica GmbH
Turmstraße 4
DE-78467 Konstanz
+49 (0)7621 588 32 30
verkauf@plica-gmbh.de



Casaton AG
Zürcherstrasse 350
CH-8500 Frauenfeld
+41 (0)52 723 62 30
info@casaton.ch